

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ψ.Ν.Α. ΔΡΟΜΟΚΑΙΤΕΙΟ

ΙΕΡΑ ΟΔΟΣ 343, ΧΑΪΔΑΡΙ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Χαϊδάρη, 05/05/2025

Αγαπητοί συνάδελφοι,

το τελευταίο χρονικό διάστημα παρατηρείται η δυσάρεστη τακτική εκ μέρους της διοίκησης του νοσοκομείου της επιβολή ποινών, οι οποίες μεταφράζονται σε παρακράτηση τακτικών μηνιαίων αποδοχών. Οι ποινές κυμαίνονται από 5 έως 20 ημέρες.

Είναι γνωστή σε όλους σας και την βιώνεται καθημερινά, σε όλες τις υπηρεσίες του νοσοκομείου, η έλλειψη σε ανθρώπινο δυναμικό. Πάραυτα όλοι σας δίνεται τον καλύτερό σας εαυτό για να καλύψετε τις ιδιαίτερα αυξημένες ανάγκες σε ζήτηση υπηρεσιών υγείας απο τους πολίτες της χώρας.

Θεωρούμε πως η διοίκηση δεν λαμβάνει σοβαρά υπόψιν της τη κατάθεση ψυχής από πλευράς εργαζομένων και προβαίνει με τη παραμικρή αφορμή στην επιβολή ποινών. Η διοίκηση του Σωματείου Εργαζομένων καθώς και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου προσπάθησαν πολλάκις να εξηγήσουν στην διοίκηση το άδικο των ποινών και τη δυσκολία που επιφέρουν στην καθημερινή συνεργασία αλλά και στην ίδια τη ζωή των εργαζομένων. Με παράσταση σε ολομέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου εξηγήσαμε τους λόγους που ζητάμε τόσο την ακύρωση των ήδη επιβληθέντων ποινών όσο και την μη επιβολή νέων στο μέλλον.

Οι δημόσιοι υπάλληλοι εκτός του ότι λαμβάνουν ήδη χαμηλούς μισθούς, οι υπερωριακές τους αμοιβές είναι στο ναδίρ και δε λαμβάνουν 13^ο και 14^ο μισθό! πλήττονται και από το τεράστιο κύμα ακρίβειας σε αγαθά και υπηρεσίες.

Κατά συνέπεια μια ποινή 20 ημερών αντιστοιχεί σε χρηματικό ποσό 800 €. Ζητήσαμε από το συμβούλιο να αναλογιστεί το μέγεθος της δυσκολίας που επιφέρουν οι ποινές στη καθημερινή διαβίωση των εργαζομένων. Προτείναμε ότι όταν και μόνο είναι απαραίτητο να επιβληθεί κάποιου είδους ποινή να χρεωθούν ρεπό στον εργαζόμενο και να μη προτιμηθεί ξανά η εξοντωτική για αυτόν χρηματική ποινή.

Θεωρούμε ότι οι ποινές που επιβλήθηκαν είναι άδικες και εξοντωτικές, διαγράφουν το πρότερο έντιμο βίο και την προσφορά των εργαζομένων στο νοσοκομείο και στο δημόσιο σύστημα υγείας και απαιτούμε να ακυρωθούν και να επιστραφούν τα χρήματα στους τιμωρημένους συναδέλφους.

Είμαστε σίγουροι ότι η οδός της συνεργασίας, της ενσυναίσθησης, της κατανόησης, του διαλόγου είναι μονόδρομος για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων, μείωσης των αντιθέσεων, της ομαλής συνύπαρξης και της αποδοτικότητας των εργαζομένων.

ΤΟ ΔΣ